

Misión: Promover el desarrollo integral de los habitantes del Departamento mediante el uso racional de los recursos existentes, proyectando un desarrollo humano, social, económico, cultural y tecnológico.

INSTITUCIÓN: GOBERNACIÓN DE CAAZAPA

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO








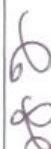
COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS

FORMATO: Definición Macroprocesos

Rv 03 Fecha: 07-04-2017

Macroproceso -Código	(2) Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Cargo Responsable
		Estratégico	Misional	Apoyo	
CI01 Evaluación y seguimiento	Constituye el órgano especializado de control que se establece para ejercer un control deliberado de los actos administrativos de la Gobernación de Caazapa, de conformidad con las normas de auditoría generalmente aceptadas.			X	Auditoría Interna
SG01 Secretaria General	Ejecutar las actividades administrativas y técnicas relativas al manejo adecuado de toda la documentación recibida o producida en la institución y prestar una adecuada atención al público externo.			X	Secretaría General
PE01 Planificación Estratégica Institucional.	Realizar las gestiones correspondientes a diseñar y/o elaborar planes, programas y proyectos en coordinación con las distintas secretarías, municipios y otras instituciones públicas y privadas; con el propósito de utilizarlos/as como herramientas o canales de transmisión hacia la meta, finalidad o misión fundamental del Gobierno departamental.	X			Secretaría de Planificación
CM01 Coordinación MECIP	Diseñar, implementar y mantener el sistema de control interno para efectos de garantizar la operacionalización de las acciones necesaria al desarrollo, implantación y mejoramiento continuo del sistema de control interno basado en el Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP.	X			Coordinación MECIP
MA01 Medio Ambiente	Implementar acciones de carácter ambiental del Gobierno departamental en coordinación con los Municipios, y las Instituciones Públicas y Privadas, con la finalidad de preservar, proteger las áreas protegidas de dominio público y privadas, fomentando las explotaciones y manejo sostenibles de los recursos naturales, disponible en el territorio departamental de Caazapa.		X		Secretaría del Medio Ambiente
PO01 Pueblo Originario	Contribuir a la promoción, participación y protección integral de los niños, niñas y adolescentes de pueblos originarios que viven en una situación de vulnerabilidad en sus derechos.		X		Secretaría de Pueblo Originario

TH01 Gestión de Talento Humano.	Planificar, organizar, dirigir y controlar, la adecuada Gestión de las personas, para lograr niveles óptimos de desempeño. Así como el control de la gestión administrativa del talento humano según los procedimientos y leyes vigentes.		X	Secretaría de Gestión y Desarrollo de las Personas.
GA01 Gestión de Administración y Finanzas.	Administrar los recursos financieros y materiales a efectos de contribuir a la eficiencia de operación y al cumplimiento de los planes, programas y funciones institucionales, dentro de un marco de transparencia, racionalización y simplificación administrativas.		X	Secretaría de Administración y Finanzas
GO01 Gestión de Obras Públicas	Gestionar y coordinar esfuerzos para el control y mantenimiento de los accesos a los diferentes puntos de entradas y salidas de las comunidades del Departamento		X	Secretario de Obras públicas
GE01 Gestión de Educación	Delinear políticas educativas locales en base a la realidad y necesidad del Departamento		X	Secretaría de Educación
GAS01 Gestión de Acción Social	Desarrollar actividades para asistir a familia vulnerables atrás de asistencia directa. Desarrollar acción de mitigación en caso de emergencia y desastre naturaleza , en coordinación con los municipios, la organizaciones de la sociedad civil y la instituciones de nivel nacional ,atravez de consejo de emergencia departamental de Caazapá.		X	Secretario de Acción Social
MS01 Mejorar la salud Departamental	Conformar un equipo humano comprometido que dirige y gestiona el Sistema General de Seguridad Social en Salud Departamental.		X	Secretario de Salud
PP01 Políticas Públicas con perspectiva de genero	Desarrollo integral de las mujeres del Departamento de caazapá.		X	Secretaria Mujer
PP01 Promoción, protección y asistencia integral necsarías de niños y adolescentes.	Reconocimiento pleno del niño, niña y adolescentes para asumir plenamente sus responsabilidades dentro de la comunidad.		X	Secretaria de niñez y adolescencia
GTC01 Gestión de Cultura y Turismo	Promover e impulsar el desarrollo Turístico y Cultural del Departamento.		X	Secretaría de Cultura y Turismo
GP01 Gestion para promover la producción agropecuaria y la Industria	Implementar y desarrollar programas productivos, sostenibles y diversificados. Brindar asistencia técnica, capacitación para industrialización y comercialización a los productores, coordinando con las instituciones públicas y privadas del sector agropecuario.		X	Secretario de Producción

GJ01 Gestion y Juventud y Deportes	Impulsar politicas sociales, program... y proyectos para integrar a los jovenes en un ambiente de debate sobre el futuro y presente de nuestra sociedad. Cordinar acciones con las asociaciones Departamentales que agremian a Deportistas de distintas disciplinas.	<input checked="" type="checkbox"/> Secretaria de Juventud y Deportes
 Ingl. Agr. Lourdes Oviedo vallejos Asistente del MECIP	  Abg. Liliانا Mondelle Ramos Coordinadora del MECIP	01:04.2011
Revisado por Abg. Mario Balcazar Falleau Coordinador Comité de Control Interno		Fecha: 25.04.2011
Aprobado por:  Sr. Aveilino Davalos Estigarribia GOBERNADOR		Fecha: 26-04-2011 Res. N°
Vision: Un Departamento de Caazapa en permanente desarrollo, con oportunidades para su poblacion, con esfuerzos conjuntos entre el sector público y privado y un ambiente saludable, en armonia con su entorno.		